

ЗМІСТ

Розділ I. Загальна положення

Розділ II. Виключні, залежності

Розділ III. Трудові відносини

Колективний договір на 2020– 2021 роки

між Роботодавцем та Профспілковим комітетом
комунального підприємства теплових мереж
«Криворіжтепломережа»

Розділ VII. Соціальний гарантій

14

Розділ VIII. Соціальний діалог

16

Розділ IX. Гарантій діяльності профспілкової організації

17

Розділ X. Відповідальність сторін за виконання взятих зобов'язань

18

Прийнятий на конференції трудового колективу 12 грудня 2019 р.

Розділ XI. Контроль виконання колективного договору

18

ПІДПИСАНИЙ

від Роботодавця:

Директор КПД
«Криворіжтепломережа»

Ідентифікаційний
код 03342184



12 грудня 2019 р.

С. Мітін

від трудового колективу:



Голова профкому

Ю. Петренко

12 грудня 2019 р.

1.9. Про внесені в колективний договір змін і доповнення сторона інформує роботодавця

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Колективний договір прийнятий на 2020-2021рр. та вступає в силу з 1 січня 2020р. і продовжує діяти до укладення нового колективного договору.

1.2. Правову основу колективного договору (в подальшому колективний договір) складають:

- Конституція України;
- Закон України «Про колективні договори і угоди»;
- Закон України «Про соціальний діалог в Україні»;
- Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;
- Закон України «Про оплату праці»;
- Закон України «Про відпустки»;
- Закон України «Про охорону праці»;
- Розділ II КЗПП України «Колективний договір»;
- Територіальна угода зі змінами та доповненнями між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2020-2021 роки.

1.3 Сторонами колективного договору є:

з одного боку Роботодавець в особі директора комунального підприємства теплових мереж "Криворіжтепломережа" Мітіна С.М. (далі Роботодавець), який має відповідні повноваження і діє на підставі Статуту підприємства;

з іншого боку – профспілковий комітет в особі голови профспілкового комітету Петренко Ю.Ф., (далі Профком або ПК), уповноваженого трудовим колективом представляти його інтереси;

1.4. Сторони визнають колективний договір локальним актом, на основі якого буде здійснюватись регулювання трудових, виробничих і соціально-економічних відносин на підприємстві протягом всього періоду його дії.

1.5. Предметом колективного договору є взаємні зобов'язання сторін по забезпеченню процесу виробництва, рівня оплати праці, створенню нормальних і безпечних умов праці, побуту та відпочинку працівників.

1.6. Дія цього колективного договору поширюється в повному обсязі на:

- працівників, які працюють за наймом та входять до складу профспілки;
- працівників профспілки, які працюють на виборних посадах у профспілковому комітеті підприємства.
- непрацюючих пенсіонерів, які пішли на заслужений відпочинок з підприємства і більше ніде не працювали (окремі положення);
- керівника підприємства.

На працівників, які не входять до складу профспілок, умови колективного договору поширюються тільки в частині обов'язків роботодавця.

1.7. Колективний договір схвалений конференцією трудового колективу підприємства протоколом від 12.12.2019 р.№1. Всі працівники ознайомлюються з колективним договором керівниками структурних підрозділів під особистий підпис, а щойно прийняті – працівниками відділу кадрів відповідно.

1.8 Зміни і доповнення до колективного договору протягом строку його дії можуть вноситися за взаємною згодою сторін без обговорення на конференції (зборах) трудового колективу у випадку, якщо ці зміни і доповнення покращують положення працівників порівняно з умовами, раніше передбаченими колективним договором.

Пропозиції кожної зі сторін по внесенню змін і доповнень до колективного договору сторони розглядають на спільному засіданні Роботодавця і Профспілкового комітету в 2-х тижневий термін з дня їх отримання другою стороною. Спільне засідання Роботодавця і Профспілкового комітету оформляється протоколом.

1.9. Про внесені в колективний договір зміни і доповнення сторони інформують трудовий колектив протягом тридцяти днів після їх прийняття на зборах робочих колективів структурних підрозділів і служб.

Протоколи зборів трудових колективів структурних підрозділів і служб здаються профгрупами в ПК підприємства в установлений термін.

1.10. Жодна зі сторін, що підписали колективний договір, не може протягом всього терміну його дії в односторонньому порядку приймати рішення про припинення виконання взятих на себе зобов'язань або приймати рішення, які змінюють норми, положення, зобов'язання сторін колективного договору.

1.11. В період дії колективного договору сторони домовились приймати заходи з усуненням причин виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а у випадку виникнення намагатися їх вирішити з використанням процедур примирення.

1.12. Колективний договір продовжує діяти у випадку зміни складу, структури та найменування або керівництва однієї зі сторін.

1.13. Роботодавець спільно з Профспілковим комітетом на протязі 20-ти робочих днів після підписання колективного договору надають його на повідомну реєстрацію у виконавчому Центрально-Міської районної у місті ради.

1.14. Можливі суперечки що до тлумачення та застосування умов колективного договору розглядаються у відповідності з нормами діючого законодавства, якщо сторони не прийшли до згоди щодо розширеному спільному засіданні Роботодавця і Профспілкового комітету. окремих випадках можуть створюватися примирні комісії з запрошенням незалежних експертів.

Практическі зобов'язанності:

1. Виробничі функції

Створення виробничих цехів

Роботодавець зобов'язується:

2.1. Забезпечити формування і реалізацію виробничих функцій виробництва, підприємства, підвищувати якість постачаної їм наданої та обслуговуваної виробництвом.

2.2. Забезпечити безперебійне постачання структурних підрозділів підприємства залізничними, автомобільними, морськими, транспортом, інструментом і всією іншою залізничною пристрою робочих бригад, а у випадку виникнення загрози пристрою приведені міжнародні угоди.

2.3. Підготувати зводи, що відображають технічно-технічні виробництва, що спрямовані на підтримку та рекуперацію та використання енергетичних та інших

2.4. Центральна державна фінансова дільність підтримує виробництво підприємств на розробку виробництва,

закупівлю праці,

здійснення соцкультурної політики,

матеріально-технічна

2.5. Створювати умови для сучасної роботи юридичного підприємства, структур, спрямовані на підтримку виконання залізничної роботи при підтриманні прав та інтересів, виробництв та працівників діловидання, забезпечення практики матеріально-технічними ресурсами для виконання трудових зобов'язань.

2.6. Здійснювати зважи по виключенню переважної присвоєні та виробничої дисципліни.

2.7. Забезпечити спільні заснови землеробства, угодаємо з виконанням встановленого законодавством відповідної нормативної бази.

Профспілкові зобов'язанності:

2.8. Спільні землеробства здійснювати як членів і сумілінкої робочої колони підприємства, якіного підприємства підприємства виробничих земель.

2.9. Спільні землеробства підприємства підприємства земель щодо здійснення правопорядку та землеробства виробничими землями.

2.10. Спільні землеробства земель виробничого трудового розпорядку (Додаток 1).